



OFFRE D'EMPLOI

Pour (I) Mobilisateur Communautaire

NUMERO DE LA VACANCE: 5-05-17 CRNL

DATE: 8 mai 2017

**DATE LIMITE
DES
CANDIDATURES:**
14 mai 2017

AFFECTATION: Cayes (dans les communes)

Durée de l'engagement : 3 mois avec possibilité renouvelable

INTRODUCTION

La Croix-Rouge Néerlandaise en partenariat avec la Croix-Rouge Canadienne et la Croix Rouge haïtienne mettent en œuvre dans le département du Sud-est d'Haïti "un Projet d'appui au changement de comportement relatif à l'hygiène et l'assainissement dans le Département du Sud-est d'Haïti.

Ce Projet est un volet du Programme Premier Secours Santé à Base Communautaire (PSSBC) de la Croix Rouge Canadienne. Le but de ce projet est de mobiliser les communautés cibles afin qu'elles puissent construire leurs propres latrines à travers une approche participative / incitative

But:

Dans le contexte de l'intervention WatSan/EHA, de sauvegarder et d'améliorer la santé publique de la population en :

- Promouvant des règles EHA, notamment l'utilisation et l'entretien approprié des infrastructures et services WatSan/EHA;
- assurant de manière appropriée l'implication communautaire dans la conception et la réalisation des services et infrastructures essentiels WatSan/EHA.

Tâches et responsabilités clé :

Mise en œuvre

- Aider à identifier les pratiques hygiéniques clé qu'il faudra changer et entreprendre les activités appropriées pour promouvoir des pratiques sans risques. Ces activités peuvent être entre autres :
- Des activités de communications comme des visites à domicile, des réunions communautaires, des pièces de théâtre, des campagnes d'informations, l'utilisation de matériel didactique etc.;
- Soutenir les comités chargés des points d'eau, de l'hygiène, les gestionnaires des latrines etc.
- Mobiliser les communautés cibles selon le cas pour assurer:
- La réhabilitation ou la construction des superstructures des PMH réparées par le programme
- Des infrastructures WatSan (latrines, fosses à ordures, puits perdus) familiales et communautaires au sein de leur localité
- La mise en place des Comités de Gestion des Points d'Eau et d'hygiène (CGPE) fonctionnelles capables d'initier des activités de nettoyage des villages et ou d'ouvrir un compte d'épargne propre aux points d'eau
- Servir d'intermédiaire entre la réponse WatSan/EAH et la population cible au niveau communautaire ainsi que les leaders et autorités locaux.

- Aider à identifier les besoins en matière d'articles non alimentaires qui sont pertinents à l'hygiène, participer aux choix de ces dits articles, de la stratégie de ciblage, faire la promotion d'une utilisation efficace et le suivi post-distribution de ces articles.
- Encadrer et superviser les volontaires/relais communautaire dans sa zone d'activité
- Approche programmatique
- Entreprendre les activités de promotion de l'hygiène conformément aux normes, codes de conduite et principes humanitaires de la Croix Rouge.
- Encourager la participation des parties prenantes à toutes les étapes du programme.
- Agir d'une manière sensitive vis-à-vis du genre, de la protection, du VIH, de l'environnement et autres importantes préoccupations transversales.
- Assister au recueil, à la vérification et au rapport d'informations sécuritaire pour réévaluer régulièrement le niveau de sécurité avec le Délégué et réadapter si nécessaire le guide de sécurité

Profil recherché:

Essentiel

Bonne aptitude à la communication

Bonnes aptitudes d'écoute et de flexibilité.

Sensitivité aux besoins et priorités des différents secteurs de la communauté.

Aptitude à gagner la confiance de la communauté et à se faire accepter.

Aptitudes à la diplomatie, tact et à la négociation. Désirable

Connaissances préalables sur la santé, l'hygiène, l'enseignement ou le développement communautaire.

Compétences littéraire, et pour la tenue des registres comptables.

Expérience de travail pour une organisation humanitaire et / ou le mouvement de la Croix-Rouge /Croissant-Rouge (un atout)

Aptitude à travailler en équipe

Adhérer aux principes fondamentaux du mouvement Croix-Rouge.

Relations de travail

- Établir et assurer des relations de travail sereines et conviviales avec les autres collègues
Veiller à l'efficacité des relations de travail avec les comités locaux Croix Rouge et le leadership

- Indicateurs de performance:

Les bénéficiaires participent au suivi des travaux, à la gestion et à l'entretien des ouvrages :

- Toutes les superstructures des PMH réparées par le projet sont réhabilitées ou construites par les bénéficiaires ;

- Le nombre Latrines familiales et communautaires réalisées par la population cible

Le nombre de CGPEH fonctionnels

- Tous les compte d'épargne des CGPEH sont disponibles suivant les recommandations du programme

- Les clubs d'hygiène dans les établissements scolaires sont fonctionnels

80% au moins des villages cibles sont propres lors des visites.

80% au moins de la population cible aura reçu des messages de bon comportement hygiénique et les adoptent.

PROCEDURE POUR RECEVOIR LES CANDIDATURES

Les candidats intéressés sont priés de soumettre leurs dossiers (Lettre de motivation, CV, certificats, attestations d'emplois) à l'adresse suivante : netherlandsrchai@yahoo.fr ou encore apporter leurs dossiers complets au no. 20, Toto Dissainthe sur la route de l'hôpital Général, Les Cayes au plus tard le : **14 mai 2017**

Prière d'indiquer sur l'enveloppe votre nom et le titre du poste auquel vous postuler.
Prière de noter qu'aucune candidature ne sera prise en considération après la date limite.